

van ierschot Boekrecensie

Agile HR – voor wendbare organisaties

Willemijn Boskma, Minke Buizer, Nienke van de Hoef, Gidion Peters en Willy Zelen



**Must read voor iedere
HR professional**

Innovatief



Inspiratie



Praktische toepasbaarheid



Leesbaarheid/ vormgeving



**“Lees het! De moeite waard, en meteen
nieuwe ideeën voor morgen.”**

Ons eindoordeel

Waar gaat het over?

In 125 pagina's wordt je meegenomen wat Agile voor HR betekent. Het inspireert en zet je aan het denken. Met praktische tools en concrete werkvormen en tech tools die hierbij kunnen ondersteunen, kun je er als HR-organisatie direct mee aan de slag.

Onze leeservaring

Wat ons betreft is dit boek een “must read” voor HR. Het boek leest lekker weg, duidelijke taal waarin theorie tot leven komt door praktijkvoorbeelden uit zowel grote als kleinere organisaties. Jij haalt eruit waarvan jij denkt dat de organisatie verder helpt.

Het boek oordeelt niet en vertelt je niet wat je moet doen. Dit is dan ook meteen de valkuil van het boek, want als je als organisatie nog geen kaas hebt gegeten van Agile, waar kun je dan het

beste mee beginnen? Het boek geeft je dus alle vrijheid om de eigen regie te nemen. Lekker agile!

De inhoud

Het boek geeft een aantal praktische tools waar je direct mee aan de slag kunt zoals het visueel maken en organiseren van je processen en projecten, zoals Kanban, Agile portfolio management en Holocracy light. Dit wordt aangevuld met de verschillende overlegvormen die je hiervoor kunt inzetten zoals stand-ups, retrospectives en wendbaar vergaderen. De modellen en structuren die hierbij worden aangeboden kun je direct mee aan de slag. Gewoon doen dus! Het boek gaat ook in op Scrum, het geeft een globaal beeld van hoe scrummen werkt maar hier zal een organisatie meer in moeten investeren wil je dat echt invoeren. Agile werken vraagt om een bepaald type mens, hoe een profiel eruit zou kunnen zien en hoe je je recruitment kunt vormgeven wordt ook beschreven.

Wat had het boek nog beter gemaakt?

De vraag die blijft hangen na het lezen van het boek “Waar blijft de rol van HR op het gebied van werkgeluk en het operationele HR werk?” en “Wanneer ben je als organisatie klaar om de stap te maken naar Agile?”

Wij zien bij veel organisaties nog “traditioneel” HR. Dit boek helpt een eerste stap te zetten. Bedenk alleen wel goed of het ook echt iets beter maakt voor jouw organisatie? Iedere organisatie moet doen wat het beste voor haar werkt en dat is niet overal Agile HR.

In het boek wordt geen aandacht besteed aan de beperkingen van Agile werken of waar de valkuilen zitten. Agile werken vraagt om een andere manier van werken en wanneer ben je hier als organisatie klaar voor? In ieder geval niet als er nog veel onderling wantrouwen heerst of je als baas echt moeite hebt met loslaten. Wij werken ook voor organisaties die super agile zijn en missen daarbij soms oog voor het belang van goed gestructureerde processen in de operatie. Investeren daarin (zeker in agile wereldwijd opererende organisaties) wordt dan vaak niet gedaan en heeft veel negatieve gevolgen. Het belang van zaken waar je echt langer de tijd voor nodig hebt, structureel minimaal een jaar aan moet werken om dit te laten landen in een organisatie krijgt weinig aandacht in dit boek.

Maar het boek heeft ons zeker geïnspireerd en aangezet tot het maken van een eerste stap richting zelfsturend werken.